

# BẢN TIN PHÁP LUẬT

**Tháng 10/2018**

*(Tổng hợp bởi Trần Quang Hưng - Ban PC)*

Bản tin Pháp luật tháng 10/2018 giới thiệu một số văn bản quy phạm pháp luật, chính sách mới có hiệu lực từ cuối tháng 9 đến cuối tháng 10/2018, được tổng hợp qua các trang tin pháp luật của các Bộ ngành, bản tin của các văn phòng Luật sư, ngoài ra còn có danh mục các văn bản về nhiều lĩnh vực có thể xem chi tiết tại: <https://luatvietnam.vn/>

Kèm theo bản tin này có bài tổng hợp về: Một số điểm mới của Luật Tổ cáo năm 2018 so với Luật Tổ cáo năm 2011 để các CQ, ĐV và các nhân người lao động tham khảo, tìm hiểu thêm.

## **I. Văn bản về hàng không, giao thông**

### **1. Sửa đổi Thông tư 81/2014/TT-BGTVT**

Thông tư 52/2018/TT-BGTVT ngày 15/10/2018 của Bộ GTVT sửa đổi Thông tư 81/2014/TT-BGTVT quy định về vận chuyển hàng không và hoạt động hàng không chung (có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/12/2018).

Theo đó, chuyến bay bị chậm là chuyến bay có giờ khởi hành thực tế (tính từ thời điểm rút chèn tàu bay) muộn hơn 15 phút so với thời gian dự kiến cất cánh theo lịch bay căn cứ.

Lịch bay căn cứ là phiên bản cuối cùng lịch bay ngày của hãng hàng không được cập nhật không muộn hơn 22h00 giờ Hà Nội (15h00 UTC) của ngày hôm trước ngày khai thác tới:

- Cục Hàng không Việt Nam, các Cảng vụ hàng không;
- Các Công ty Quản lý bay khu vực liên quan.

(Quy định hiện hành là căn cứ theo lịch bay của hãng hàng không được công bố cập nhật đến 15 giờ của ngày hôm trước ngày chuyến bay dự kiến khai thác).

Ngoài ra, trường hợp Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động đại diện cho hãng hàng không nước ngoài bị thu hồi theo đề nghị của Doanh nghiệp không còn điều kiện phải được Cục Hàng không Việt Nam chấp thuận.

Chi tiết xem tại: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Giao-thong-Van-tai/Thong-tu-52-2018-TT-BGTVT-sua-doi-Thong-tu-81-2014-TT-BGTVT-ve-van-chuyen-hang-khong-397533.aspx>

## 2. **Sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 17/2016/TT-BGTVT**

Thông tư 51/2018/TT-BGTVT ngày 19/9/2018 của Bộ GTVT sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 17/2016/TT-BGTVT ngày 30 tháng 6 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải quy định chi tiết về quản lý, khai thác cảng hàng không, sân bay (có hiệu lực ngày 15/11/2018).

Chủ yếu sửa đổi nội dung tại các Điều 17,18, 20, 36 và 39.....Thay thế Mẫu số 03 của Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 17/2016/TT-BGTVT bằng Mẫu số 03 của Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư này

Chi tiết xem tại: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Giao-thong-Van-tai/Thong-tu-51-2018-TT-BGTVT-sua-doi-Thong-tu-17-2016-TT-BGTVT-quan-ly-cang-hang-khong-395841.aspx>

## 3. **Về Công ước Montreal 1999**

Công văn số 4120/CHK- PC của Cục Hàng không Việt Nam ngày 09/10/2018 về triển khai thực hiện Công ước Montreal 1999 sau khi có thông báo của tổ chức Hàng không dân dụng quốc tế (ICAO), ICAO đã nhận được văn kiện gia nhập Công ước về Thống nhất một số quy tắc về vận chuyển hàng không quốc tế năm 1999 (sau đây gọi là Công ước Mông- rê - an 1999). Các quy định Công ước sẽ có hiệu lực tại Việt Nam từ ngày 26/11/2018.

Toàn văn Công ước tại: [https://www.iata.org/policy/Documents/MC99\\_en.pdf](https://www.iata.org/policy/Documents/MC99_en.pdf)

## II. **Nghị định và các văn bản của Chính phủ**

### 1. **sửa đổi, bổ sung Nghị định 05/2015/NĐ-CP**

Nghị định 148/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung Nghị định 05/2015/NĐ-CP hướng dẫn Bộ luật lao động 2012 (có hiệu lực từ ngày 15/12/2018).

Một số nội dung sửa đổi như sau:

#### **Người giao kết HĐLĐ đối với hộ gia đình, tổ chức không có tư cách pháp nhân**

Theo quy định mới, người được ủy quyền làm người đại diện theo quy định pháp luật sẽ là người giao kết HĐLĐ bên phía người sử dụng lao động (NSDLĐ) thay vì mặc định là Chủ hộ/người đứng đầu tổ chức ký.

Nội dung HĐLĐ

- Với phần chế độ nâng bậc, nâng lương: Bổ sung trường hợp hai bên giao kết HĐLĐ có thể thỏa thuận thực hiện theo quy chế của NSDLĐ, thỏa ước lao động tập thể.
- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi : Bổ sung trường hợp hai bên có thể thỏa thuận thực hiện theo nội quy lao động, quy chế của NSDLĐ, thỏa ước lao động tập thể và theo quy định của pháp luật.

(Không nhất thiết phải cụ thể ngày giờ làm việc trong HĐLĐ).

### **Quy định về HĐLĐ với NLĐ cao tuổi**

Khi NSDLĐ không có nhu cầu hoặc NLĐ cao tuổi không có đủ sức khỏe thì hai bên thỏa thuận (thay cho cụm từ “thực hiện”) chấm dứt HĐLĐ.

Nghĩa vụ của NSDLĐ trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế

**Quy định mới về việc NSDLĐ** thông báo cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh về những thay đổi nêu trên cần thực hiện bằng văn bản (có hướng dẫn nội dung chi tiết).

### **Quy định về thời gian làm việc để tính trợ cấp thôi việc, mất việc**

Thời gian thử việc, học nghề, tập nghề không được tính trong tổng thời gian NLĐ đã làm việc thực tế cho NSDLĐ khi tính trợ cấp.

- Thời gian nghỉ việc để thực hiện nghĩa vụ công dân theo quy định mà được NSDLĐ trả lương được tính là thời gian đã làm việc thực tế cho NSDLĐ.
- Thời gian được tính là thời gian đã đóng BHTN được tính là thời gian NLĐ đã tham gia BHTN khi tính trợ cấp (hiện hành không có quy định phần này).
- Bổ sung trường hợp NSDLĐ được kéo dài thời gian giải quyết quyền lợi của NLĐ khi chấm dứt HĐLĐ lên tới đa 30 ngày đó là:

Sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, hợp tác xã, chuyển quyền sở hữu, quyền sử dụng tài sản theo Điều 45 của BLLĐ.

### **Tiền lương làm căn cứ để trả cho NLĐ trong ngày nghỉ**

Tiền lương làm căn cứ để trả cho NLĐ trong ngày nghỉ hàng năm, lễ, tết, ghi việc riêng có hưởng lương là tiền lương theo HĐLĐ (thay vì là tiền lương ghi trong HĐLĐ của tháng trước liền kề) chia cho số ngày làm việc bình thường trong tháng theo quy định của NSDLĐ, nhân với số ngày NLĐ nghỉ hàng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng có hưởng lương.

Bổ sung quy định về Tiền lương làm căn cứ bồi thường khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật

### **Đăng ký nội quy lao động**

Không bắt buộc cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh thông báo bằng văn bản (chỉ cần thông báo) đến NSDLĐ khi nội quy trái quy định pháp luật.

### **Trình tự xử lý kỷ luật lao động**

- NSDLĐ chỉ phải đảm bảo thông báo mời họp được gửi đến tay các thành phần tham dự trước khi diễn ra cuộc họp xử lý kỷ luật (không yêu cầu phải gửi trước ít nhất 05 ngày làm việc như quy định hiện nay).
- Nếu bất kỳ thành phần tham dự nào vắng mặt mà không có lý do chính đáng, NSDLĐ có quyền tiến hành cuộc họp xử lý kỷ luật; thay vì phải chờ đến khi đã tiến hành thông báo ít nhất 03 lần như quy định hiện nay.

Chi tiết xem tại đây: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-dinh-05-2015-ND-CP-huong-dan-thi-hanh-mot-so-noi-dung-Bo-luat-Lao-dong-263294.aspx>

## **2. Thay đổi về thủ tục đăng ký doanh nghiệp**

Nghị định 108/2018/NĐ-CP của Chính phủ ngày 23/8/2018 sửa đổi Nghị định 78/2015/NĐ-CP của Chính phủ về đăng ký doanh nghiệp có hiệu lực từ 10/10/2018, thủ tục đăng ký doanh nghiệp sẽ có một số thay đổi, trong đó bổ sung quy định: Doanh nghiệp không bắt buộc phải đóng dấu trong giấy đề nghị đăng ký doanh nghiệp, thông báo thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp và trong nghị quyết, quyết định, biên bản họp của hồ sơ đăng ký doanh nghiệp.

Cùng với đó là bổ sung quy định: Văn bản ủy quyền cho cá nhân thực hiện thủ tục liên quan đến đăng ký doanh nghiệp không bắt buộc phải công chứng, chứng thực.

Bổ sung quy định về đăng ký thành lập doanh nghiệp trên cơ sở chuyển đổi từ hộ kinh doanh. Theo đó, hồ sơ gồm bản chính Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh, bản sao hợp lệ Giấy chứng nhận đăng ký thuế và các giấy tờ khác tương ứng với từng loại hình doanh nghiệp.

Bổ quy định: Doanh nghiệp chỉ được lập địa điểm kinh doanh tại tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương nơi doanh nghiệp đặt trụ sở chính hoặc đặt chi nhánh.

Chi tiết xem tại: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Doanh-nghiep/Nghi-dinh-108-2018-ND-CP-sua-doi-Nghi-dinh-78-2015-ND-CP-ve-dang-ky-doanh-nghiep-391873.aspx>

## **3. Hướng dẫn xử lý hóa đơn điện tử bị sai sót**

Nghị định 119/2018/NĐ-CP của Chính phủ ngày 12/09/2018, về hóa đơn điện tử khi bán hàng hóa, cung cấp dịch vụ, có hiệu lực ngày 01/11/2018.

Theo đó, trong quá trình sử dụng hóa đơn điện tử có mã của cơ quan thuế, nếu có sai sót, cơ sở kinh doanh thực hiện như sau:

Nếu phát hiện hóa đơn sai khi chưa gửi cho người mua:

+ Người bán thông báo với cơ quan thuế theo Mẫu số 04 Phụ lục

+ Lập hóa đơn mới, ký số, ký điện tử gửi cơ quan thuế để cấp mã hóa đơn mới và gửi cho người mua.

Nếu phát hiện hóa đơn sai sau khi đã gửi cho người mua:

- + Người bán và người mua lập văn bản thỏa thuận ghi rõ sai sót hoặc thông báo về hóa đơn sai sót (nếu sai sót thuộc trách nhiệm của bên bán);
- + Người bán thông báo với cơ quan thuế theo Mẫu 04 Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định này để hủy hóa đơn lập sai;
- + Lập hóa đơn mới, ký số, ký điện tử gửi cơ quan thuế để cấp mã hóa đơn mới và gửi cho người mua.

Chi tiết xem tại: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Thue-Phi-Le-Phi/Nghi-dinh-119-2018-ND-CP-quy-dinh-ve-hoa-don-dien-tu-khi-ban-hang-hoa-cung-cap-dich-vu-394152.aspx>

#### **4. Bổ sung trường hợp tinh giản biên chế**

Nghị định 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/8/2018 sửa đổi, bổ sung Nghị định 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế (có hiệu lực từ ngày 15/10).

Nghị định này bổ sung thêm một số trường hợp bị tinh giản biên chế gồm:

Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo thôi giữ chức vụ do sắp xếp tổ chức bộ máy, tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

Những người đã là cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền điều động sang công tác tại các hội được giao biên chế và ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí để trả lương...

Đáng chú ý, Nghị định cũng quy định: Khi thực hiện tinh giản biên chế không đúng đối tượng, người đã hưởng chính sách tinh giản biên chế phải hoàn trả số tiền đã thực nhận. Nếu người đó đã mất thì số kinh phí này sẽ do cơ quan, tổ chức quản lý trực tiếp người đó sử dụng kinh phí thường xuyên để thanh toán, ngân sách Nhà nước không bổ sung kinh phí.

Chi tiết xem tại: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-113-2018-ND-CP-sua-doi-Nghi-dinh-108-2014-ND-CP-ve-chinh-sach-tinh-gian-bien-che-393041.aspx>

#### **5. Cấm cán bộ, công chức dùng xe công đi lễ hội**

Nghị định 110/2018/NĐ-CP về quản lý và tổ chức lễ hội của Chính phủ ngày 29/8/2018, có hiệu lực từ ngày 15/10/2018.

Cụ thể, Chính phủ quán triệt cán bộ, công chức, viên chức không được đi lễ hội trong giờ hành chính; không dùng xe công và các phương tiện công để tham gia lễ hội.

Với người dân nói chung, khi tham gia lễ hội phải mặc trang phục, phù hợp với thuần phong mỹ tục, không nói tục, chửi thề xúc phạm tâm linh gây ảnh hưởng xấu tới không khí trang nghiêm của lễ hội.

Ngoài ra, việc thắp hương, đốt vàng mã phải đúng nơi quy định; không chen lấn, xô đẩy gây mất trật tự an ninh; giữ gìn vệ sinh môi trường...

Chi tiết xem tại: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-dinh-110-2018-ND-CP-quy-dinh-ve-quan-ly-va-to-chuc-le-hoi-392665.aspx>

### III. Thông tư

#### 1. Quy định mới về thủ tục cấp C/O đối với một số hàng hóa đặc biệt

Thông tư 26/2018/TT-BCT của Bộ Công Thương ban hành ngày 14/9/2018 sửa đổi, bổ sung Phụ lục IV của Thông tư 20/2014/TT-BCT về thực hiện quy tắc xuất xứ trong Hiệp định thương mại tự do ASEAN – Hàn Quốc (có hiệu lực từ 29/10/2018).

Theo đó, C/O cho hàng hóa đặc biệt quy định tại Điều 6 Phụ lục I của Thông tư 20 (hàng hóa đặc biệt) được quy định như sau:

- Do tổ chức cấp C/O của nước thành viên xuất khẩu cấp theo quy định tại Phụ lục V của Thông tư 20.
- Tổ chức cấp C/O của nước thành viên xuất khẩu phải ghi rõ trên C/O hàng hóa đặc biệt đó áp dụng Điều 6 Phụ lục I của Thông tư 20.
- Trừ khi có quy định khác, các quy tắc liên quan trong Phụ lục V ban hành kèm theo Thông tư 20 phải được áp dụng với những sửa đổi thích hợp đối với hàng hóa đặc biệt áp dụng Điều 6 Phụ lục I Thông tư 20 được liệt kê tại danh mục riêng kèm theo Phụ lục này.

Chi tiết xem tại: <https://luatvietnam.vn/thuong-mai/thong-tu-26-2018-tt-bct-sua-doi-quy-tac-xuat-xu-trong-hiep-dinh-thuong-mai-asean-han-quoc-167432-d1.html>

#### 2. NSDLĐ phải tự kiểm tra việc thực hiện PLLĐ

Thông tư 17/2018/TT-BLĐTBXH của Bộ LĐ-TB&XH ban hành ngày 17/10/2018 quy định về tự kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động của doanh nghiệp (có hiệu lực ngày 01/01/2019).

Theo đó, NSDLĐ phải tổ chức tự kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động tại cơ sở ít nhất 01 lần/năm nhằm đánh giá mức độ tuân thủ pháp luật lao động và có giải pháp cải tiến việc tuân thủ.

Nội dung tự kiểm tra bao gồm:

- Việc tuyển dụng và đào tạo lao động;
- Việc giao kết và thực hiện hợp đồng;
- Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi;
- Việc trả lương cho NLĐ;
- Việc tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, BHTN, BHYT...

Chi tiết xem tại: <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Doanh-nghiep/Thong-tu-17-2018-TT-BLDTBXH-tu-kiem-tra-viec-thuc-hien-phap-luat-lao-dong-cua-doanh-nghiep-397226.aspx>